

Prot 2271 del 24/04/2026

**RIAPERTURA: Bando per la MOBILITÀ DELLO STAFF PER ATTIVITÀ DIDATTICA e FORMAZIONE nell'ambito del Programma Erasmus+/KA131 ISTRUZIONE SUPERIORE a.a. 2025/2026.**

A decorrere dalla data di affissione del presente bando, **sono riaperti** i termini per la presentazione, da parte del personale docente e non docente, delle candidature finalizzate alla realizzazione di un periodo di mobilità, con scadenza al 31 luglio 2026, nell'ambito del Programma comunitario Erasmus+/KA131 Istruzione Superiore, **fino a esaurimento dei fondi disponibili, con precedenza al personale di ruolo e alle mobilità già organizzate.**

**N.B i docenti già candidati per l'a.a. 2025 – 2026 non devono ricandidarsi.**

Per Mobilità dello staff si intendono due tipi di mobilità:

**Periodi di insegnamento (Teaching):** questa attività permette al personale docente di andare a insegnare presso un istituto universitario partner all'estero della propria Istituzione. La mobilità del personale per l'insegnamento può riguardare qualsiasi ambito tematico/disciplina accademica;

**Periodi di formazione (Training):** questa attività sostiene lo sviluppo professionale del personale docente e non docente di istituti universitari nella forma di eventi di formazione all'estero e periodi di job shadowing/periodi di osservazione/formazione presso un istituto universitario partner, o altra organizzazione di interesse all'estero.

Gli obiettivi che il programma si propone di conseguire sono:

- miglioramento delle competenze, in relazione ai loro profili professionali (istruzione, formazione, animazione socioeducativa, ecc.);
- più ampia accezione delle pratiche, delle politiche e dei sistemi nei settori dell'istruzione, della formazione e della gioventù in tutti i Paesi;
- miglioramento della capacità di determinare cambiamenti in termini di modernizzazione e apertura internazionale all'interno delle loro organizzazioni nel settore dell'istruzione;
- migliore accezione delle interconnessioni tra istruzione formale e non formale, formazione professionale e mercato del lavoro;
- migliore qualità del lavoro e delle attività a favore degli studenti, dei tirocinanti, degli apprendisti, degli scolari, degli studenti adulti, dei giovani e dei volontari;
- miglioramento della comprensione e della risposta alle diversità sociali, linguistiche e culturali;
- miglioramento dell'abilità di indirizzare le necessità dei meno avvantaggiati;
- miglioramento del sostegno e della promozione per le attività di mobilità ai fini dell'apprendimento;
- miglioramento delle opportunità di sviluppo professionale e di carriera;
- miglioramento delle competenze nelle lingue straniere;
- miglioramento della motivazione e della soddisfazione nel loro lavoro quotidiano.

Le attività sostenute nell'ambito di questa azione dovrebbero produrre anche i seguenti risultati riguardanti le organizzazioni partecipanti:

- aumento delle capacità di operare a livello UE/internazionale; miglioramento delle competenze di gestione e delle strategie di internazionalizzazione; rafforzamento della cooperazione con i partner di altri paesi; aumento degli stanziamenti di risorse finanziarie (provenienti da una fonte diversa dai fondi dell'UE) per organizzare i progetti UE/internazionali; miglioramento della qualità della preparazione, dell'attuazione, del monitoraggio e del seguito dei progetti UE/internazionali; perfezionamento e miglioramento del modo di affrontare i gruppi destinatari, fornendo, ad esempio: programmi più invitanti per studenti, tirocinanti, apprendisti, giovani e volontari in linea con le loro necessità e aspettative; miglioramento delle qualifiche dei docenti e degli istruttori; miglioramento delle procedure di riconoscimento e convalida delle competenze acquisite durante periodi di apprendimento all'estero; maggiori attività efficaci per il benessere delle comunità locali, miglioramento dei metodi e delle pratiche di animazione socioeducativa per coinvolgere attivamente i giovani e/o indirizzare i gruppi meno avvantaggiati, ecc.;

- ambiente più moderno, dinamico, impegnato e professionale all'interno dell'organizzazione: disposizione a integrare le buone pratiche e i nuovi metodi nelle attività quotidiane; apertura alle sinergie con le organizzazioni attive in diversi settori sociali, dell'istruzione e dell'occupazione; pianificazione strategica dello sviluppo professionale del proprio personale in relazione alle necessità individuali e alle necessità dell'organizzazione; eventualmente, capacità di attrarre studenti eccellenti e personale accademico da tutto il mondo;

- sul lungo periodo, l'effetto combinato di diverse migliaia di progetti sostenuti nell'ambito di questa azione chiave dovrebbe avere un impatto sistemico sui sistemi di istruzione, formazione e gioventù nei paesi partecipanti al programma, stimolando riforme politiche e acquisendo nuove risorse per le opportunità di mobilità in Europa e altrove.

Alla mobilità può candidarsi tutto il personale docente e non docente dell'Accademia di Belle Arti di Bari con contratto a tempo indeterminato e determinato. Può altresì candidarsi il personale docente e non docente che sia destinatario di contratti, a condizione che la mobilità sia svolta durante il periodo di servizio nonché anche i cultori della materia. Il numero delle persone che potrà svolgere il relativo periodo di mobilità all'estero è determinato dal programma individuale di mobilità (svolto per minimo due giorni, più due giorni per il viaggio a/r) e dal budget a disposizione che potrebbe consentire anche lo svolgimento di più periodi all'estero da parte dello stesso soggetto.

La mobilità per la docenza potrà svolgersi presso le sedi universitarie con cui l'Accademia di Belle Arti di Bari ha sottoscritto accordi bilaterali (di cui all'allegato elenco). La call Erasmus di riferimento prevede, inoltre, che il 20% del budget sia utilizzato per mobilità extra UE.

Per la mobilità del personale docente e non docente per la formazione l'organizzazione di accoglienza deve essere: un istituto di istruzione universitaria con cui l'Accademia di Belle Arti di Bari ha sottoscritto un accordo bilaterale; una qualsiasi organizzazione pubblica o privata attiva nel mercato del lavoro o nell'ambito dell'istruzione, della formazione e della gioventù.

Tale organizzazione deve appartenere a un Paese partecipante al programma Erasmus.

**I soggetti interessati a svolgere un periodo di docenza o di formazione all'estero nel contesto del citato programma, dovranno presentare la domanda di candidatura, utilizzando il seguente link:**

**[https://docs.google.com/forms/d/1gxfcKMzLXFj8mszRjB3qWc7Yw\\_FZBtwJInWgoyL5sxU/edit?ts=67ecef10](https://docs.google.com/forms/d/1gxfcKMzLXFj8mszRjB3qWc7Yw_FZBtwJInWgoyL5sxU/edit?ts=67ecef10)**

**entro il 29 APRILE 2026.**

N.B.: si può accedere al link solo utilizzando la propria email istituzionale (es. r.fiorella@accademiabari.it).

Condizione della mobilità è che il personale sia in servizio presso l'Accademia di Belle Arti di Bari. I **Teaching Programme** o il **Training Programme** saranno in seguito compilati in Inglese dal candidato al fine di perfezionare la candidatura da inviare all'Istituto meta della mobilità e soggetto alla sua approvazione. Costituirà titolo preferenziale nella selezione dei candidati un'accettazione di massima del programma da svolgere all'estero, ricevuta anche via e-mail dall'Istituto presso

cui s'intende svolgere la mobilità, allegata alla domanda, o un progetto istituzionale in atto con l'istituzione partner. Alla Direzione e all'Ufficio Erasmus e Relazioni Internazionali è riservata una quota di mobilità in relazione alle necessità istituzionali connesse con lo svolgimento del programma. Le candidature pervenute entro la scadenza saranno esaminate da una Commissione presieduta dal Direttore, o da un suo delegato, e composta dal docente delegato per le attività ERASMUS e dal Direttore Amministrativo, o da un suo delegato. Nel contesto della selezione si riconoscerà priorità alle proposte che: risultino coerenti con l'orientamento e l'ordinamento didattico dell'Istituto estero richiesto dal candidato; presentino un adeguato grado di conoscenza della lingua del Paese richiesto, ovvero della lingua inglese (attestazioni conseguite presso organismi linguistici certificati o autocertificazione di livello B2); consentano di ampliare i rapporti con le istituzioni e di preparare futuri progetti di cooperazione, nonché ulteriori flussi in favore degli studenti, fra le Istituzioni coinvolte. Qualora il numero delle candidature sia superiore al numero dei flussi attribuibili in base ai fondi a disposizione, tra i candidati risultati idonei verrà compilata una graduatoria, la quale terrà in considerazione i seguenti canoni di preferenza:

- personale docente e non docente che non abbia già beneficiato di un precedente flusso di mobilità ERASMUS;
- la commissione terrà anche conto dei criteri di rotazione;
- La priorità è data ai docenti di ruolo, seguono i docenti a tempo determinato e infine i docenti a contratto.
- Tutti i docenti devono assicurarsi che il periodo del loro impegno Erasmus non si sovrapponga con le loro attività previste dal calendario didattico dall'Istituzione.

Al termine della valutazione delle domande presentate, la Commissione stila la graduatoria delle idoneità. La graduatoria finale sarà affissa all'Albo dell'Istituto.

### Adempimenti successivi alla selezione

Il candidato selezionato, nei limiti delle disponibilità, deve sottoscrivere prima della partenza un contratto con l'Accademia e concordare il periodo di mobilità. L'Accademia cura le comunicazioni con l'istituzione ospitante; il candidato provvede all'organizzazione del viaggio e dell'alloggio. Al rientro, deve presentare: titoli di viaggio (con carte d'imbarco, se aereo), certificazione dell'istituto ospitante con durata (minimo 2 giorni) e attività svolta (minimo 8 ore di docenza su 5 giorni), e compilare la relazione online. In caso di rinuncia, è obbligatoria immediata comunicazione all'Ufficio Erasmus. La mancata realizzazione della mobilità o il mancato rispetto degli obblighi comportano la restituzione del contributo eventualmente ricevuto. Il finanziamento è calcolato in base ai giorni di mobilità e alle spese di viaggio. La durata minima è di 2 giorni di attività più i giorni di viaggio. Le spese di viaggio sono rimborsate secondo fasce di distanza definite dal Programma Erasmus+, da calcolare tramite lo strumento ufficiale della Commissione Europea.

#### 1. Supporto per il viaggio

- Personale/staff in mobilità.

Fasce Chilometriche	Viaggio Green - Importo	Viaggio Non-green - Importo
Tra 10 e 99 KM	56 Euro per partecipante	28 Euro per partecipante
Tra 100 e 499 KM	285 Euro per partecipante	211 Euro per partecipante
Tra 500 e 1999 KM	417 Euro per partecipante	309 Euro per partecipante
Tra 2000 e 2999 KM	535 Euro per partecipante	395 Euro per partecipante
Tra 3000 e 3999 KM	785 Euro per partecipante	580 Euro per partecipante
Tra 4000 e 7999 KM	1188 Euro per partecipante	1188 Euro per partecipante
8000 KM o più	1735 Euro per partecipante	1735 Euro per partecipante

Per "*fascia chilometrica*" si intende la distanza tra il luogo di origine e quello di destinazione, mentre l'*"importo"* copre il contributo del viaggio sia verso che dal luogo di destinazione.

## 2. Supporto individuale per le mobilità fisiche

### Mobilità del personale

- **Staff in mobilità verso gli Stati Membri, i Paesi terzi associati al programma e i Paesi terzi non associati al programma delle Regioni 13 e 14**

PAESE OSPITANTE	Tariffa giornaliera ammissibile fino al 14° giorno	Tariffa giornaliera ammissibile dal 15° al 60° giorno
Austria, Belgio, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Irlanda, Islanda, Italia, Liechtenstein, Lussemburgo, Paesi Bassi, Norvegia, Svezia  Paesi Partner della Regione 13: Andorra, Monaco, San Marino, Stato della Città del Vaticano  Paesi Partner della Regione 14: Isole Fær Øer, Svizzera, Regno Unito	€ 152,00	€ 106,00
Cipro, Estonia, Grecia, Lettonia, Malta, Portogallo, Repubblica Ceca, Slovacchia, Slovenia, Spagna	€ 136,00	€ 95,00
Bulgaria, Croazia, Lituania, Macedonia del Nord, Polonia, Romania, Serbia, Turchia, Ungheria	€ 118,00	€ 83,00

Nota bene: per "fascia chilometrica" si intende la distanza tra il luogo di origine e quello di destinazione, mentre l'"importo" viene inteso a copertura delle spese di viaggio sia verso che dal luogo di destinazione. N.B. Le cifre su indicate sono le cifre massime che possono essere rimborsate al partecipante per costo del viaggio a/r in base alla distanza come sopra specificato; il rimborso, tuttavia, si basa sui costi effettivi documentati dal partecipante con le ricevute di spesa. Contributo per il soggiorno: diaria giornaliera ammissibile fino al 14° giorno (la diaria è calcolata sia per i giorni di soggiorno sia per i due giorni di viaggio a/r): vedi tabelle 1 e 2.

N.B.: L'ammontare del supporto individuale è soggetto a tassazione per la quota eccedente €77,47 giornalieri, come da consulenza giuridica sulle borse Erasmus.

***Il progetto Erasmus+ relativo all'a.a. 2025/2026 è finanziato con la Call 2024-1-IT02-KA131-HED-000200456, pertanto segue le regole di questa annualità e tutte le attività previste dovranno concludersi entro il 31 luglio 2026.***

*Trattamento dei dati personali.*

*Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, l'Accademia si impegna a garantire la riservatezza delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente selezione, all'eventuale stipula del contratto di apprendimento e alla gestione del rapporto con le Istituzioni interessate, nel rigoroso rispetto delle disposizioni vigenti.*

**E-mail dedicata per informazioni:** erasmus@accademiabari.it

**Coordinatore:** Prof. Raffaele Fiorella – **Tel.:** 320 8975032

Bari, 24/04/2026

F.to Il Direttore Prof. Antonio Cicchelli